



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

FORMATO REPORTE CUALITATIVO

Código: FOR-PSS-300

Versión: 0

Fecha: Memo I2019038990 –
09/09/2019

Página: 1 de 1

SUBDIRECCIÓN LOCAL/TÉCNICA: VEJEZ

SEMESTRE: PRIMERO

PROFESIONAL(ES) RESPONSABLE(S): YAMILE ANDREA VIANA OSORIO

LOGROS

Actualmente se están implementando las herramientas metodológicas para el segundo año del convenio 7463 de la estrategia de información, educación y comunicación – IEC en promoción de estilos de vida saludable: alimentación, nutrición y actividad física, dirigidas a los participantes de la Comunidad de Cuidado Hogar Clarita Santos Cajicá, en el marco del lineamiento en estilos de vida saludable, para generar procesos que, además de brindar respuesta a las necesidades básicas de los participantes atendidos, optimicen los beneficios proporcionados; por lo cual, se plantean actividades grupales gerogógicas relacionadas con hábitos de vida saludable, con el propósito de mejorar el estado de salud de las personas mayores, y por ende su calidad de vida. Se logra la participación de 51 personas mayores durante las actividades realizadas en el trimestre.

DIFICULTADES

El tiempo de permanencia en las diferentes actividades por parte de algunas personas mayores ya que tienen poca tolerancia a la duración de las actividades realizadas debido a las diferentes patologías.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Buscar estrategias de participación de tiempos cortos por medio de diferentes actividades que las personas mayores puedan tolerar con más facilidad según patología.

INSTRUCCIONES PARA DILIGENCIAMIENTO

Objetivo: identificar logros, dificultades y alternativas de solución en los procesos de promoción en estilos de vida saludable.
--

Subdirección Local/Técnica: sede administrativa de donde depende el servicio social o población objeto.

Semestre: periodo al cual corresponde el reporte cualitativo. Ejemplo primer semestre, segundo semestre.
--

Profesional(es) responsable(s): nombre y apellidos de la(s) persona(s) responsables de las acciones de capacitación en la localidad.
--

Logros: resultados importantes cualitativos del trabajo que se realiza al interior del proyecto o con otros, para la consecución de la meta. Se debe describir actores, tiempo, propósito de la gestión.
--

Dificultades: aspectos de la gestión o de la implementación que hayan ocasionado inconvenientes, retraso o incumplimiento de la meta.

Alternativas de solución: acciones adelantadas o proyectadas (viabes) para atenuar el impacto del inconveniente, retraso o incumplimiento de la meta.
